

ВВЕДЕНО
в действие приказом
от _____ №_____
Директор ГБОУ СОШ
«Школа здоровья» №464

Е. П. Грифина
« _ » _____ 2011г.

РАССМОТРЕНО
на Управляющем совете
от _____ Протокол №_____
Председатель Управляющего совета

Е. В. Якубова
« _ » _____ 2011г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
от _____ Протокол №_____
Председатель профкома

М. Ю. Артемьева
« _ » _____ 2011г.

УТВЕРЖДЕНО
на Общем собрании ГБОУ СОШ
«Школа здоровья» №464
от _____ Протокол №_____
« _ » _____ 2011г.

**Положение
о выплатах стимулирующего характера
Государственного бюджетного образовательного учреждения
города Москвы
средней общеобразовательной школы «Школа здоровья» № 464**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статей 29, 41 Закона Российской Федерации "Об образовании", часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", **Постановления Правительства города Москвы N 86-ПП от 22 марта 2011 г. «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования»**
и Приказа Департамента образования г. Москвы от 25 марта 2011 года №210

и определяет порядок и условия стимулирующих выплат работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы средней общеобразовательной школы «Школа здоровья» №464.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности, повышения качества работы, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Размер средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы средней общеобразовательной школы «Школа здоровья» №464 и составляет 30% фонда оплаты труда данного учреждения. Размер средств выделяемых

ежеквартально для стимулирующих выплат согласовывается с управляющим советом школы.

1.4. Расчёт выплат стимулирующего характера по результатам работы за учебное полугодие, четверть или квартал каждому работнику и обоснование данного расчёта производится экспертным советом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы средней общеобразовательной школы «Школа здоровья» №464 на основании приказа директора школы.

Установленный размер выплат оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём экспертного совета.

Протокол направляется в Управляющий Совет школы для согласования установленного размера выплат стимулирующего характера.

На основании протокола экспертного совета директор школы до 20 числа соответствующего месяца издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера за учебное полугодие, четверть или квартал.

Выплаты стимулирующего характера производятся одновременно с заработной платой в течение полугодия, четверти или квартала, следующего за аттестуемым.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются настоящим положением в зависимости от суммы баллов, начисленных работнику за конкретные показатели выполненной работы на основании критериев, определённых настоящим положением (в положении указано максимальное количество баллов по каждому критерию).

1.6. Выплаты стимулирующего характера могут носить единовременный или периодический характер.

К единовременным выплатам относятся:

- поощрительные выплаты в виде премий в связи с праздничными днями, юбилейными датами;

- оказание материальной помощи в связи с несчастными случаями (смерть близких родственников работника, случаи тяжёлых заболеваний работника).

- премии за выполнение конкретного объёма и вида работ.

К периодическим выплатам относятся: выплаты по итогам полугодия, четверти или квартала.

1.7. Выплаты стимулирующего характера директору школы устанавливаются решением Центрального окружного управления образованием по представлению Управляющего Совета.

1.8. Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или уменьшены в случае невыполнения и (или) некачественного исполнения той работы, за которую они назначены.

1.9. Размер и порядок выплат стимулирующего характера определяется по следующей схеме:

- фонд стимулирующих выплат учителям должен составлять не менее 70% от общего стимулирующего фонда
- каждому критерию присваивается максимальное количество баллов (смотреть таблицу приложения);
- по каждому критерию вводятся показатели баллов на каждого работника;
- с целью определения размера стимулирующих выплат по результатам полугодия производится подсчёт баллов согласно критериям для каждого работника, суммируются баллы, полученные всеми работниками, и вычисляется вес в денежном эквиваленте каждого балла, путём деления суммы выплат стимулирующего характера для данной категории работников на общее количество баллов. Вес балла умножается на количество баллов для каждого учителя и в результате получается размер стимулирующих выплат. Выплачиваются они равными долями ежемесячно;
- отпуск и период после отпуска до начала занятий оплачивается работнику исходя из средней заработной платы с учётом стимулирующих выплат за отпускной период;
- Управляющий Совет школы анализирует деятельность каждого работника, участвует в оценке результативности труда, согласовывает распределение стимулирующих выплат работникам школы.

1.10. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

1.11. Премии, поощрительные выплаты назначаются при соблюдении следующих условий:

- **отсутствие обоснованных жалоб учащихся, родителей, педагогов;**
- **высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий.**